

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：津南町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	91.0 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	75.4 %
全職員	88.8 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	- %
本庁課長相当職	- %
本庁課長補佐相当職	91.7 %
本庁係長相当職	98.3 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	- %
31～35年	82.5 %
26～30年	92.6 %
21～25年	96.5 %
16～20年	87.3 %
11～15年	94.0 %
6～10年	99.1 %
1～5年	103.9 %

【説明欄】

- ・ 役職段階別の本庁部局長・次長相当職は、該当する職員は存在しないため記載なし。
- ・ 役職段階別の本庁課長相当職は、一方の性別の職員が存在しないため記載なし。
- ・ 勤続年数別の36年以上は、一方の性別の職員が存在しないため記載なし。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。